

## Das Landessiegel

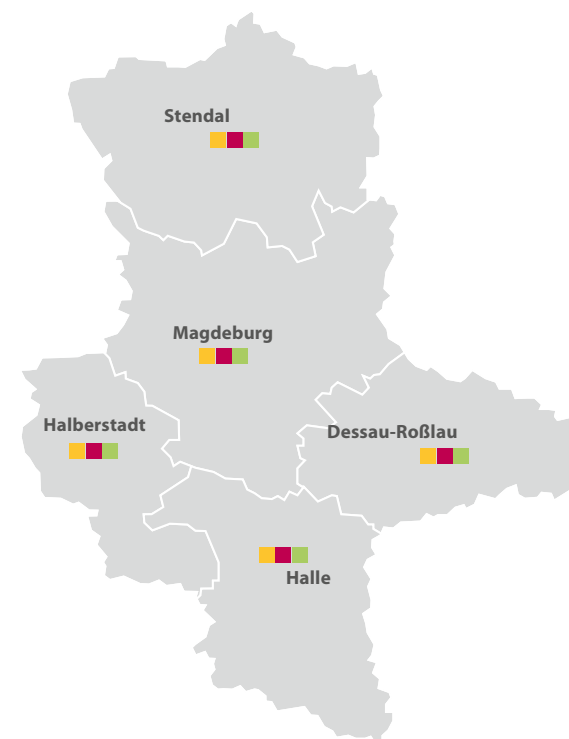
- Jedes Unternehmen, das an der Befragung Wertenetzt teilnimmt, erhält ein Teilnahmezertifikat.
- Bei erfolgreicher Teilnahme an der Mitarbeiterbefragung können Sie das Siegel „Das mitarbeiterorientierte Unternehmen - Hier fühle ich mich wohl“ erhalten. Voraussetzung ist, Sie erfüllen die Mindeststandards guter Arbeit. Mit dem Siegel heben Sie sich als attraktiver Arbeitgeber von Ihren Wettbewerbern positiv ab.



## Ihre Vorteile

- Eine kostenfreie Möglichkeit zur erfolgreichen Positionierung im Wettbewerb um Fachkräfte sowie zur Mitarbeiterbindung.
- Die onlinegestützte Befragung ist einfach, niedrighschwellig und anonym.
- Unser softwaregestütztes Analyseverfahren ermöglicht schnelle und präzise Ergebnisse. Diese geben Ihnen die Grundlagen für die nächsten Schritte.
- Unsere Lösungen sind individuell skalierbar auf alle Unternehmensformen und -größen.
- Alle Abteilungen, die für die Entwicklung Ihres Unternehmens strategisch wichtig sind, werden mit eingebunden. Sie erhalten konkrete Hinweise, um Ihr Unternehmen für Beschäftigte attraktiver zu machen.

Wir sind nur einen Anruf entfernt ...



Projektpartner:



Die Landesinitiative Fachkraft im Fokus wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Sachsen-Anhalt gefördert. Auftraggeber ist das Ministerium für Arbeit, Soziales und Integration des Landes Sachsen-Anhalt.



## Regionalberatungsstellen:

- **Stendal** Arneburger Str. 24, 39576 Stendal  
Tel.: +49 3931 5892-273  
stendal@fachkraft-im-fokus.de
- **Magdeburg** Leipziger Str. 49 a, 39112 Magdeburg  
Schleiufer 11, 39104 Magdeburg  
Tel.: +49 391 6054-433  
magdeburg@fachkraft-im-fokus.de
- **Dessau-Roßlau** Albrechtstr. 127, 06844 Dessau-Roßlau  
Tel.: +49 340 520916-95  
dessau-rosslau@fachkraft-im-fokus.de
- **Halberstadt** Otto-Spielmann-Str. 2, 38820 Halberstadt  
Tel.: +49 3941 41950-66  
halberstadt@fachkraft-im-fokus.de
- **Halle** Seebener Str. 22, 06114 Halle  
Tel.: +49 345 299827-23  
halle@fachkraft-im-fokus.de

[www.fachkraft-im-fokus.de](http://www.fachkraft-im-fokus.de)

Das WelcomeCenter Sachsen-Anhalt bietet seinen Service landesweit an.

- **Kontakt** Tel.: +49 391 6054-506  
info@welcomecenter-sachsen-anhalt.de

[www.welcomecenter-sachsen-anhalt.de](http://www.welcomecenter-sachsen-anhalt.de)

## Landesinitiative Fachkraft im Fokus

c/o Förderservice GmbH  
der Investitionsbank  
Sachsen-Anhalt  
Leipziger Str. 49 a  
39112 Magdeburg



Landesinitiative  
**Fachkraft im Fokus**  
Sachsen-Anhalt

**Wertenetzt®**  
Fachkräftesicherung mit System

„Das Problem zu erkennen, ist wichtiger, als die Lösung zu erkennen, denn die genaue Darstellung des Problems führt zur Lösung.“ Zitat - Albert Einstein



Zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steigern die Leistung Ihres Unternehmens und machen Ihr Unternehmen attraktiv.



## Auf Mitarbeiterzufriedenheit setzen

Zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sichern den Bestand und die Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens. Sie sind loyal, motiviert und stehen zu ihrem Arbeitgeber.

Eine hohe Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter signalisiert nach innen und nach außen Ihren Anspruch und Ihr Bemühen, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein - im Wettbewerb um begehrte Fachkräfte ein unschätzbare Vorteil!

## Das Analyseverfahren Wertnetz

Das Analyseverfahren ermöglicht ein Abbild der Wertevorstellungen Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Führungskräfte und vergleicht sie mit der Realität in Ihrem Unternehmen.

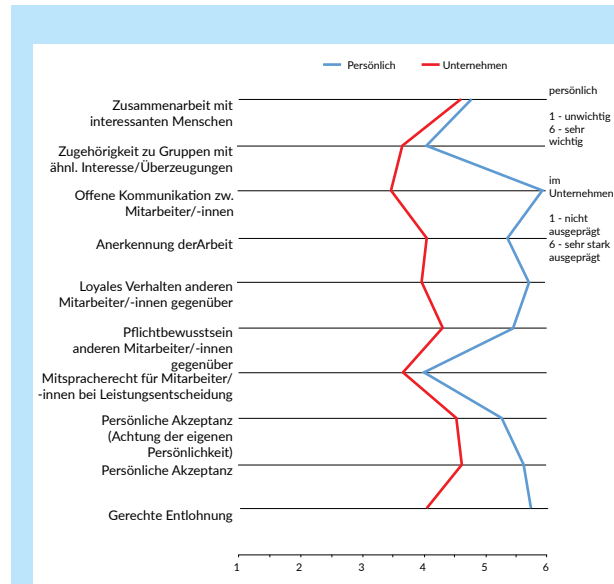
Aus den Ergebnissen der Analyse gewinnen Sie wertvolle Hinweise, wie Sie Ihr Unternehmen für Fachkräfte noch attraktiver machen können.

Unsere Regionalberaterinnen und Regionalberater helfen Ihnen gerne dabei, die hierfür nötigen Strategien zu entwickeln.

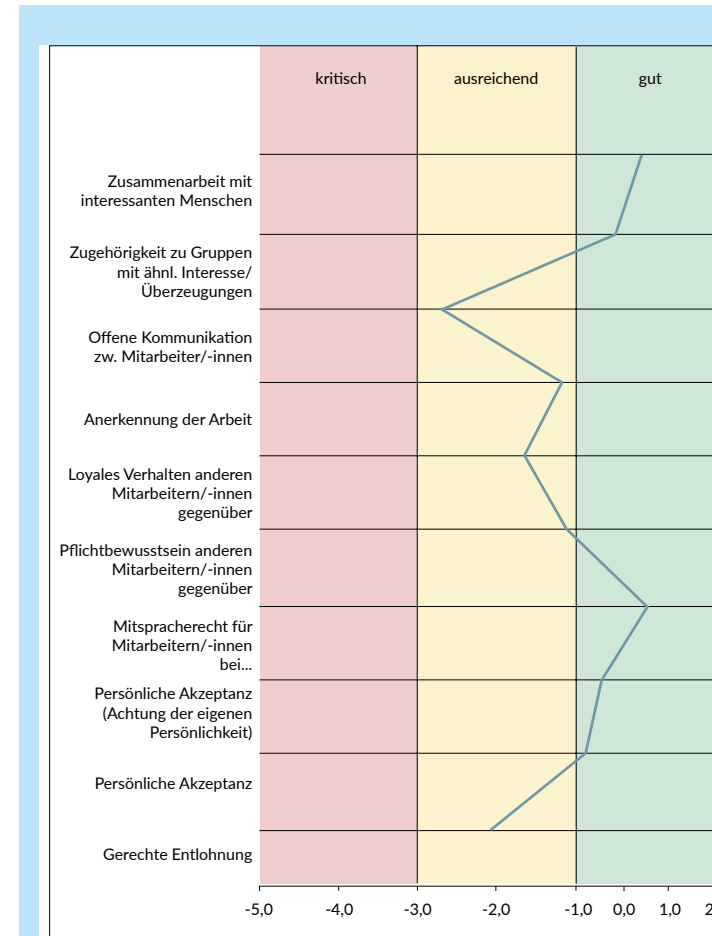
In der Befragung werden verschiedene Kategorien thematisiert:

- Persönliche Entwicklung
- Verbindung von Arbeit und Privatleben
- Gestaltung von Arbeitsprozessen
- Kommunikation und Bewertung der Arbeit
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter finden

## Beispiel einer Auswertung „Persönliche Entwicklung“



Vergleich der persönlichen Werte vs. der im Unternehmen gelebten Werte



Auswertung Differenzanalyse zwischen den persönlichen Werten und den im Unternehmen gelebten Werten

## Die einzelnen Schritte



- Onlinegestützte Befragung in fünf Kategorien.
- Schnelle und präzise Ergebnisse durch eine grafisch unterstützte Auswertung in Form von Polaritätsprofilen und Differenzanalysen.
- Reflexion des unternehmerischen Handelns und Klärung eigener Werte und Prioritäten.
- Software gestützte Vorauswahl aus 17 möglichen Handlungsfeldern unter den Aspekten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter finden, binden und weiterentwickeln.