



Great Place to Work® Befragung & Wettbewerb

# Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt



# Mitmachen lohnt sich!



Kooperationspartner



**SACHSEN-ANHALT**

Ministerium für  
Arbeit und Soziales



**ISW**

Institut für Strukturpolitik und Wirtschaftsförderung  
gemeinnützige Gesellschaft mbH



# Einladung



In den vergangenen 25 Jahren haben sich in einer Vielzahl von Branchen, insbesondere die kleinen und mittleren Unternehmen in Sachsen-Anhalt, gut entwickelt. Erfolgreiche mittelständische Produzenten, Zulieferer und Dienstleister sind hier zu Hause. Dennoch gibt es neue Herausforderungen: Internationaler Wettbewerb, technologischer Wandel und demografische Entwicklungen sind neue Aufgaben für die Unternehmen im Land. Es bedarf gezielter Initiativen, um die Position des Landes als attraktiver und moderner Standort weiterhin zu festigen. Jedoch entstehen Qualität, Flexibilität und Innovationen nicht durch Maschinen, sondern durch besonders kompetente, engagierte und kreative Beschäftigte. Am erfolgreichsten gewinnen und binden lassen sich diese über eine vertrauensvolle und begeisternde Zusammenarbeit in attraktiven Unternehmen.

Mit der gemeinsamen Initiative «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» wollen wir die Unternehmen der Region in ihrer Weiterentwicklung als gute und attraktive Arbeitgeber unterstützen und damit ihre Wettbewerbsfähigkeit sowie ihre Chancen auf dem Fachkräftemarkt fördern. Zugleich sollen der gesamte Wirtschaftsstandort und seine Unternehmen durch eine international anerkannte Auszeichnung für hohe Arbeitsplatzqualität gestärkt werden.

Mit der Teilnahme an der aktuellen Great Place to Work® Befragung und am Benchmark-Wettbewerb «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» erhält Ihr Unternehmen auf Basis einer Mitarbeiterbefragung und einem Maßnahmen-Audit eine genaue Analyse seiner Qualität und Attraktivität als Arbeitgeber. Weiterhin gewinnen Sie wichtige Vergleichsmöglichkeiten und wertvolle Entwicklungsunterstützung. Mitmachen können große, mittlere und kleine Unternehmen ab 10 Beschäftigten sowie auch Arbeitgeber aus dem öffentlichen Sektor. Alle profitieren!

Die besten Arbeitgeber aus Sachsen-Anhalt erhalten darüber hinaus das international anerkannte Great Place to Work® Qualitätssiegel. Unternehmen ab 50 Beschäftigten können sich zudem für den bundesweiten Great Place to Work® Wettbewerb «Deutschlands Beste Arbeitgeber» qualifizieren.

Machen auch Sie mit Ihrem Unternehmen mit. Es lohnt sich!



**Andreas Schubert**  
Geschäftsführer  
Great Place to Work® Deutschland



**Dr. Uta Blümel**  
Geschäftsführerin  
Förderservice GmbH  
der Investitionsbank  
Sachsen-Anhalt



**Prof. Dr. habil. Lothar Abicht**  
Geschäftsführer  
isw-Institut gGmbH

## Inhalt

- 05 Eigenschaften einer Great Place to Work® Kultur
- 07 Nutzen einer mitarbeiterorientierten Arbeitsplatzkultur
- 09 Teilnahmeinformationen
- 11 Alles Wichtige auf einen Blick
- 13 Die Benchmark-Befragung: Standortbestimmung als attraktiver Arbeitgeber
- 15 Arbeitsplatzkultur aktiv gestalten
- 17 Teilnahmemöglichkeiten *Unternehmen ab 50 Mitarbeitende*
- 20 Teilnahmemöglichkeiten *Unternehmen unter 50 Mitarbeitende*
- 22 Ablauf
- 23 Der Wettbewerb: «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt»
- 25 Über Great Place to Work®
- 26 Termine und Events
- 27 Kontakt

Im Folgenden finden Sie detaillierte Informationen für Ihre Teilnahme.



INNOVATION STANDORT

BEGEISTERUNG

BESTIMMUNG

ARBEITSPLATZ

KULTUR

ARBEITGEBER  
ATTRAKTIVITÄT

ENTWICKLUNG VERTRAUEN

# Eigenschaften einer Great Place to Work® Kultur

Ein 'Great Place to Work' ist da, wo man denen vertraut, für die man arbeitet, stolz ist auf das, was man tut und Freude hat an der Zusammenarbeit mit den anderen.

„Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit“,  
„Ich bin stolz auf das, was wir gemeinsam leisten“,  
„Die Mitarbeitenden kommen hier gerne zur Arbeit“.

Dies sind nur einige Aussagen, an denen man erkennen kann, dass sich ein Unternehmen in puncto Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität positiv von anderen abheben kann.

Was ausgezeichnete Arbeitgeber ausmacht, veranschaulicht das auf umfangreichen empirischen Forschungsarbeiten basierende Great Place to Work® Modell. Dabei geht es zum einen um die Ausprägung einzelner „klassischer“ Felder des Arbeitserlebens – von der Wahrnehmung der Qualität der Führung und Kommunikation über die erlebte Anerkennung bis hin zur Zusammenarbeit und dem Gemeinschaftsgefühl. Zum anderen geht es um übergeordnete Werte und Beziehungsqualitäten, die aus Sicht der Mitarbeitenden letztlich erst einen großartigen Arbeitsplatz ausmachen: Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz und Teamgeist.

Der Weg dorthin bedarf systematischer Zielsetzung und Standortbestimmung sowie kontinuierlicher Gestaltung, Pflege und Weiterentwicklung. Von besonderer Bedeutung ist, wie gut es dem Management gelingt, eine Kultur wechselseitigen Vertrauens aufzubauen und die grundlegenden Werte und Beziehungsqualitäten im Arbeitsalltag Wirklichkeit werden zu lassen.

Dies zahlt sich für das erfolgreiche Wachstum des Unternehmens und der darin arbeitenden Menschen gleichermaßen aus. Zudem profitieren hiervon auch die Kunden und die Gesellschaft insgesamt.



V  
E  
R  
T  
R  
A  
U  
E  
N



«Die Benchmark-Befragung hat uns einerseits ermöglicht, Transparenz in unsere Arbeitsplatzkultur zu bekommen. Andererseits konnten wir durch das Kultur-Audit messbar machen, wie unsere Aktivitäten und Maßnahmen zur Entwicklung der Arbeitsplatzkultur bei den Mitarbeitenden ankommen. Die Auszeichnung nutzen wir intern wie auch extern, vor allem auf unserer Website, auf Stellenanzeigen und bei öffentlichen Auftritten als Arbeitgeber, da dies eine hohe Relevanz bei unserer Zielgruppe hat und sehr glaubwürdig ist.»



## Nutzen einer mitarbeiterorientierten Arbeitsplatzkultur

Der Aufbau einer Great Place to Work® Kultur leistet einen substantziellen Beitrag zur Steigerung der Identifikation und Leistungsbereitschaft der Beschäftigten, erhöht die Chancen auf dem umkämpften Personalmarkt und sichert das Wachstum und die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens und der darin arbeitenden Menschen.

Ausgezeichnete Arbeitgeber haben ...

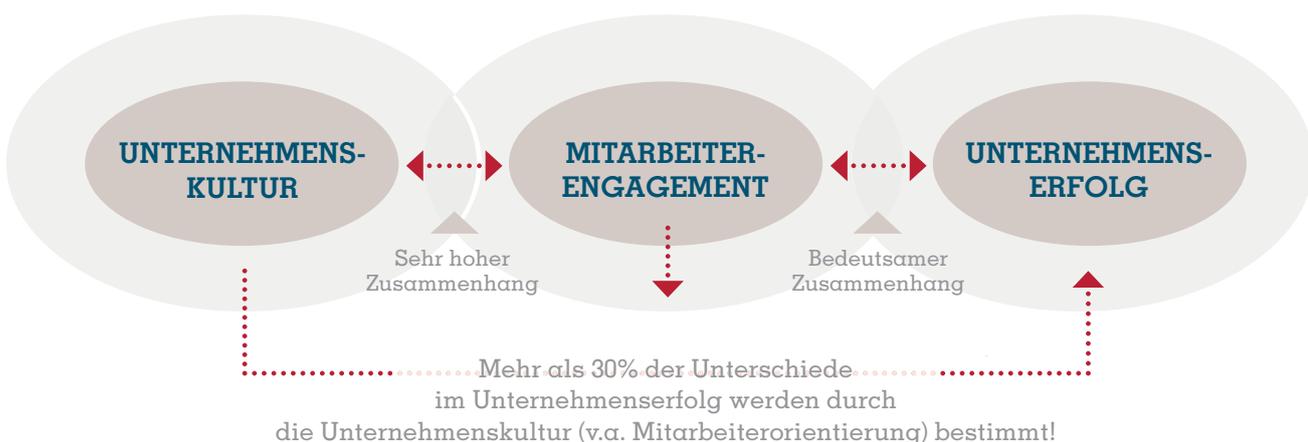
**Engagiertere und  
loyalere Mitarbeitenden**

**Bessere Chancen auf  
dem Personalmarkt**

**Größeren  
wirtschaftlichen Erfolg**

Eine 2006 vom Great Place to Work® Institut Deutschland im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales durchgeführte repräsentative Studie zeigt, dass eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur und das damit verbundene höhere Engagement der Mitarbeitenden mehr als 30 Prozent der Unterschiede im wirtschaftlichen Erfolg von Unternehmen erklären können. Eine mitarbeiterorientierte Arbeitsplatzkultur zahlt sich ebenso aus wie eine hohe Markt- und Kundenorientierung und ist daher integraler Bestandteil zukunftsorientierter Unternehmensführung. Die Teilnahme an der jährlichen Benchmarkstudie und dem angeschlossenen Wettbewerb «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» bietet Ihnen hierzu wertvolle Orientierung und Unterstützung.

## Unternehmenskultur schafft Unternehmenserfolg



GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®

BESTE  
ARBEITGEBER

SACHSEN-  
ANHALT

Jetzt zur aktuellen

Befragung anmelden!

[www.greatplacetowork.de/sachsen-anhalt](http://www.greatplacetowork.de/sachsen-anhalt)

**Fachkräfte bindet,  
wer Vertrauen und Begeisterung schafft!**

# Befragung und Wettbewerb

## Teilnahmeinformationen

### Teilnahme an der Benchmark-Befragung

An der Great Place to Work® Benchmark-Befragung und dem Wettbewerb «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» teilnehmen können alle großen, mittleren und kleinen Unternehmen ab 10 Beschäftigten in Sachsen-Anhalt. Unabhängig davon, ob der Hauptsitz des Unternehmens in Sachsen-Anhalt ansässig ist oder nicht. Für Unternehmen mit weniger als 50 Beschäftigten wird ein vereinfachtes, besonders kostengünstiges Teilnahmeformat angeboten. Mitmachen können zudem auch Non-Profit-Organisationen, öffentliche Einrichtungen und weitere Arbeitgeber aller Art.

Als Untersuchungsinstrumente werden eine anonyme Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (online oder paper-pencil) sowie eine Befragung des Managements zu Maßnahmen der Personalarbeit (Kultur-Audit) eingesetzt.

Alle Teilnehmer erhalten im Rahmen ihrer Studienteilnahme eine individuelle Standortbestimmung zur Qualität und Attraktivität ihrer Arbeitsplatzkultur und wertvolle Möglichkeiten zum Vergleich mit anderen Unternehmen (Benchmarks).

Darüber hinaus empfehlen wir Ihnen einzelne Leistungen für Ihre Weiterentwicklung, zusammengefasst in unseren Lösungsansätzen. Hier finden Sie vertiefende Analysebausteine sowie wertvolle Entwicklungsimpulse und individuelle Unterstützungsleistungen zur Weiterentwicklung der Arbeitsplatzkultur und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität (siehe Seite 17).

### Teilnahme Wettbewerb

#### «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt»

Auf Grundlage der Ergebnisse der Befragung wird aus dem gesamten Teilnehmerfeld jährlich die Liste «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» ermittelt und veröffentlicht.

Die Teilnahme an diesem Wettbewerb ist optional und kostenfrei; zudem hat Ihre Wahl eines Lösungsansatzes mit

Wettbewerbsbezug keinerlei Einfluss auf eine mögliche Platzierung auf der Beste-Liste.

Voraussetzung ist die Durchführung der Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung und des Kultur-Audit. Die Ergebnisse der beiden Untersuchungsteile werden im Verhältnis 2:1 gewichtet. Das Urteil der Mitarbeitenden hat also besonderes Gewicht.

Nicht auf der Liste «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» platzierte Unternehmen bleiben anonym. Sie profitieren wie alle Teilnehmer der Benchmarkbefragung von der differenzierten Standortbestimmung zur Arbeitsplatzkultur und können sich auf dieser Grundlage gezielt als attraktiver Arbeitgeber weiterentwickeln.

Unternehmen, die nicht am Wettbewerb «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» teilnehmen wollen, können im Rahmen der Benchmark-Befragung optional auf die Durchführung des Kultur-Audit verzichten.

In diesem Falle ist die Durchführung der Mitarbeiterbefragung ganzjährig möglich, d.h. auch außerhalb der bei Wettbewerbsteilnahme verpflichtenden Durchführungszeiten zwischen Mai und Oktober.

### Auszeichnung der Besten

Die Auszeichnung der Unternehmen der Beste-Liste «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» erfolgt differenziert nach Größenklassen.

Als Anerkennung für ihre vorbildhafte Arbeitsplatzqualität erhalten die prämierten Unternehmen für ihre Kommunikation ein Qualitätssiegel.

Die Liste «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» wird regional und überregional in Pressemitteilungen, Artikeln, auf HR-Messen, im Internet etc. veröffentlicht.

Ausgezeichnete Unternehmen ab 50 Mitarbeitenden qualifizieren sich darüber hinaus für den bundesweiten Great Place to Work® Wettbewerb «Deutschlands Beste Arbeitgeber».



# Attraktiv arbeiten in Sachsen-Anhalt

# Ihre Teilnahme

## Alles Wichtige auf einen Blick

Arbeitsplatzkultur überprüfen, vergleichen und weiterentwickeln.  
Anerkennung als attraktiver Arbeitgeber gewinnen.

### Anmeldung

- Teilnehmen können Unternehmen aller Größen und Branchen\*
- Teilnahme Benchmark-Befragung + Wettbewerb: März – Oktober
- Ohne Wettbewerbsteilnahme: ganzjährige Anmeldung möglich

### Mitarbeiterbefragung

- Fragen zur erlebten Arbeitsplatzkultur: Führung, Vertrauen, Identifikation etc.
- Je nach Unternehmensgröße Voll- oder Stichprobenbefragung

### Maßnahmenanalyse

- Kultur-Audit: Fragen zu Maßnahmen und Konzepten der Personal- und Führungsarbeit
- Beantwortung durch Personalverantwortliche

### Benchmarking

- Standortbestimmung durch Vergleiche mit anderen Unternehmen und Top-Arbeitgebern (nach Branche, Größe etc.)
- Fundierte Analysen und anschauliche Ergebnisberichte

### Entwicklung

- Ermittlung individueller Stärken und Verbesserungsfelder
- Vielfältige Angebote zur Unterstützung der Weiterentwicklung als attraktiver Arbeitgeber

### Auszeichnung

- Ermittlung der Liste «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt»
- Bei Wettbewerbsteilnahme (optional): Chance auf Auszeichnung

\*An der Great Place to Work® Befragung und dem Wettbewerb «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» teilnehmen können:

- Alle rechtlich eigenständigen Unternehmen mit Sitz in Sachsen-Anhalt ab einer Mindestgröße von 10 Mitarbeitenden

- Rechtlich nicht eigenständige Standorte von Unternehmen in Sachsen-Anhalt, deren Hauptsitz in einem anderen Bundesland liegt, ab einer Mindestgröße von 10 beschäftigten Mitarbeitenden

# Untersuchungsthemen

Vertrauensniveau

Arbeitsklima

Führung

Information und Kommunikation

Zielorientierung

Aufrichtigkeit & Verlässlichkeit

Zusammenarbeit & Zusammenhalt

Identifikation & Bindung

Authentizität

Flexibilität

Offenheit

Verantwortungsübernahme

Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten

Persönliche Förderung & Unterstützung

Chancengleichheit

Kulturelle Vielfalt / Diversity

Wertschätzung

Compensation & Benefits

Lebenslanges Lernen

Wissens- und Kompetenzvermittlung

Einbindung & Integration

Mitarbeiterbeteiligung

Leistungsbereitschaft

Werteorientierung

Förderung von Spaß bei der Arbeit

Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben

Work-Life-Balance

Gesundheitsförderung

Corporate Activity Programme

Kennzahlen der Personalarbeit

Demografiemanagement

Nachhaltigkeit

Veränderungsbereitschaft

Innovationskraft

MITARBEITER  
ENTWICKLUNG BEFRAGUNG  
MAßNAHMENANALYSE  
BENCHMARKS ANALYSEN  
IMPULSE REPORTS

# Die Befragung Standortbestimmung als attraktiver Arbeitgeber



Die Teilnahme an der jährlichen Benchmark-Befragung «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» ermöglicht Ihnen zu sehen, wo Sie als Arbeitgeber stehen und bildet die Grundlage für die effektive Weiterentwicklung Ihrer Arbeitsplatzkultur.

## Mitarbeiterbefragung

- Befragungsfokus auf Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität
- Kompakte, kostengünstige Überprüfung der erlebten Arbeitsplatzqualität
- Voll- oder Stichprobenbefragung, wahlweise online oder paper-pencil
- Bearbeitungszeit Mitarbeiterfragebogen etwa 15 Minuten
- Differenzierter Ergebnisbericht ab 4 Wochen nach Befragungsende
- *Optional:* Integration zusätzlicher haus-eigener Fragen, Differenzierung interner Organisationseinheiten etc.
- Umfassendes Projektmanagement

## Kultur-Audit

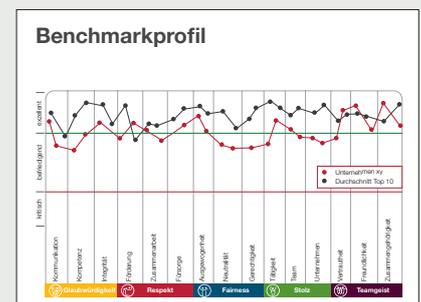
- Erfassung und Bewertung aktueller Maßnahmen, Konzepte und Kennzahlen der Personal- und Führungsarbeit
- Online-Befragung von HR-Verantwortlichen plus Dokumentationsmaterial
- Bearbeitungsaufwand durchschnittlich 1 Woche
- Berücksichtigt zentrale Handlungsfelder mitarbeiterorientierter Personalarbeit
- In Kombination mit Mitarbeiterbefragung wichtige Evaluationsbasis für nachfolgende Maßnahmengestaltung
- Unternehmen, die nicht am Wettbewerb «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» teilnehmen möchten, können optional auf das Kultur-Audit verzichten

## Benchmarking

- Einzigartige Möglichkeiten zum Vergleich der Ergebnisse mit Benchmarks
- Vergleich der Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung mit anderen Unternehmen und Top-Arbeitgebern (nach Branche, Größe etc.)
- Vergleich der HR-Maßnahmen mit Standards, Aufzeigen von Best Practices
- Differenzierte Stärken-Schwächen-Analysen
- Internes Benchmarking (Organisationsbereiche, Teams etc.)
- Fundierte Basis für die erfolgreiche Weiterentwicklung der Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität

Bitte bewerten Sie für jede Aussage die Antwort an, die Ihre Meinung über Ihr Unternehmen am besten beschreibt. Die für Sie relevanten Führungseigenschaften insgesamt am besten beschreibende Antwort ist blau hervorgehoben. Sollten Sie eine Frage nicht beantworten können, lassen Sie diese Zeile bitte frei.

|   | trifft fast gar nicht zu | trifft überwiegend nicht zu | trifft sehr wohl zu      | trifft überwiegend zu    | trifft fast völlig zu    |
|---|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Wir haben hier eine freundliche Arbeitsatmosphäre.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Ich bekomme die notwendigen Mittel und die Ausstattung, um meine Arbeit gut zu erledigen.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Die körperliche Sicherheit am Arbeitsplatz ist gewährleistet.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufstiegschancen zu bekommen.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Die Mitarbeiter hier sind bereit, zusätzlichen Einsatz zu leisten, um die Arbeit zu erledigen.                                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Man kann sich darauf verlassen, dass die Mitarbeiter zusammenarbeiten.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. Mir wird Weiterbildung und Unterstützung für meine berufliche Entwicklung angeboten.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. Die Mitarbeiter werden hier für die geleistete Arbeit angemessen bezahlt.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. Meine Arbeit hat eine besondere Bedeutung für mich und ist nicht einfach nur ein Job.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. Wenn Mitarbeiter innerhalb des Unternehmens ihre Funktionen oder die Abteilung wechseln, werden sie gut aufgenommen und integriert. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzufragen.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler gemacht werden können.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. Die Führungskräfte suchen und beantworten ersucht Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |





«Der Wettbewerb gibt uns die Chance, unsere Unternehmenskultur durch die dazugehörige Befragung zu evaluieren. Die wichtigsten positiven Effekte liegen in den Anregungen zur Verbesserung der Unternehmensführung und der Personalarbeit sowie im Bereich Personalmarketing.»

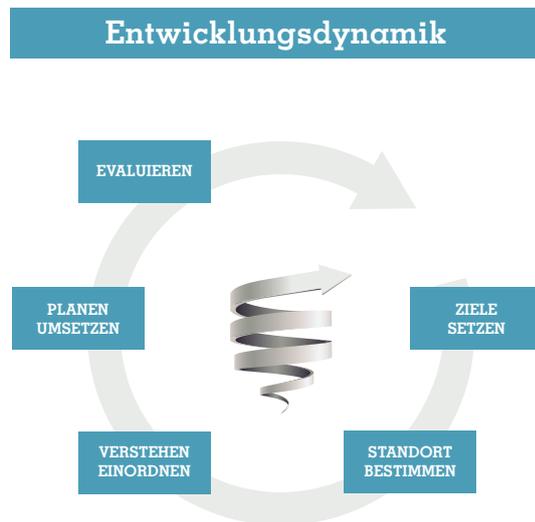
# Entwicklung Arbeitsplatzkultur aktiv gestalten

Auf Basis der Standortbestimmung geht es darum, eine mitarbeiterorientierte Arbeitsplatzkultur im Unternehmen zu pflegen und weiterzuentwickeln.

Gleich wo Ihr Unternehmen in puncto Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität gerade steht, es lohnt sich, jetzt den nächsten Entwicklungsschritt zu tun. Am besten gelingt dies durch konkrete Maßnahmen, Verhaltensweisen und Grundhaltungen und in einer Atmosphäre des offenen, möglichst voraussetzungsreichen Dialogs mit den Beschäftigten.

Für den Folgeprozess nach Mitarbeiterbefragung, Kultur-Audit und Ergebnisreporting bieten wir allen Teilnehmern der Great Place to Work® Befragung zahlreiche unterstützende Leistungen – von der Ergebnispräsentation über die Analyse besonders relevanter Gestaltungsfelder bis hin zu Best-Practice-Workshops, Führungskräfte-Trainings und der Erarbeitung konkreter Entwicklungsmaßnahmen.

Zur Förderung des Austauschs der beteiligten Einrichtungen veranstalten wir zudem regelmäßige Foren und Fachkongresse.



## Zentrale Gestaltungsfelder einer Great Place to Work® Kultur



# Auf den Punkt

Setzen Sie Akzente –  
mit unseren maßge-  
schneiderten Lösungs-  
ansätzen



Im Zuge unserer langjährigen Erfahrungen mit Unternehmen unterschiedlichster Branchen und Größen haben wir übergreifende Entwicklungsziele erkannt, die den spezifischen Anliegen unserer Kunden entsprechen. Diese haben wir in sechs Lösungsansätzen zusammengefasst, welche die jeweilige Zielstellung nennen und Entwicklungsmöglichkeiten aufzeigen.

Mithilfe dieser Lösungsansätze können Sie Ihr ganz individuelles Ziel verfolgen und erhalten hierbei unsere bestmögliche Unterstützung. Allen gemeinsam ist, dass Sie damit nachhaltig Ihre Arbeitsplatzkultur und Ihre Attraktivität als Arbeitgeber entwickeln – jedoch mit unterschiedlicher Akzentuierung.

Nachfolgend stellen wir Ihnen die unterschiedlichen Ansätze vor. Sie setzen sich jeweils aus verschiedenen Leistungen zusammen, die Sie auch in unserer Preis-Leistungs-Übersicht wiederfinden – wo genau, geben die Ziffern in Klammern an. Auch die Eignung der Lösungsansätze für Ihre optionale Teilnahme an einem Great Place to Work® Beste-Arbeitgeber-Wettbewerb ist gekennzeichnet.

Bei den Lösungsansätzen handelt es sich um Empfehlungen. Sollten Sie davon abweichende Ziele verfolgen, stellen wir Ihnen gern ein individuell maßgeschneidertes Paket zusammen. Damit erhalten Sie auf den Punkt genau das, was Sie wünschen.

### A. Orientieren und Impulse setzen

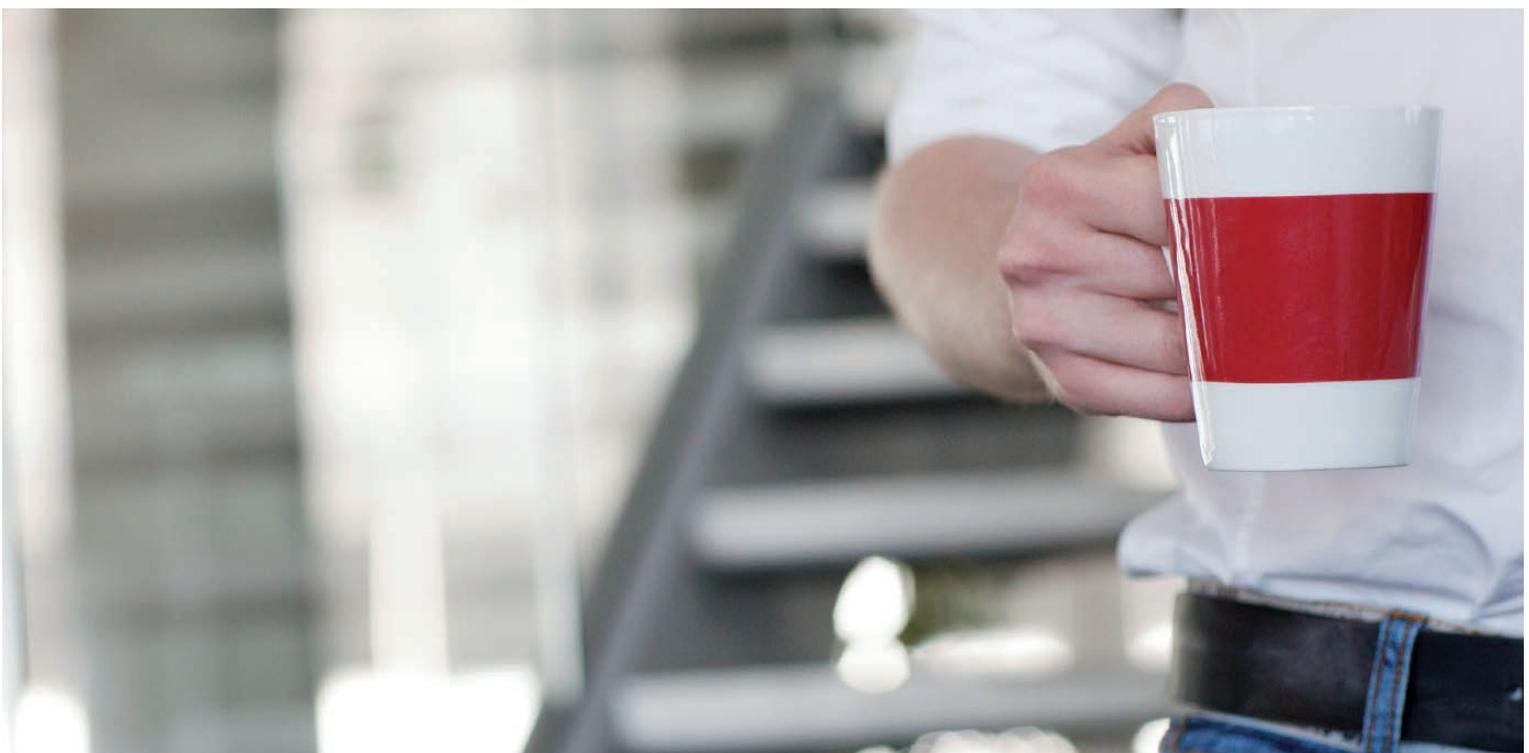
**Für alle, die eine erste Einordnung der Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität ihres Unternehmens wünschen.**

Sie wünschen sich einen ersten Impuls zur Gestaltung Ihrer Arbeitsplatzkultur. Dabei unterstützt Sie der Einblick in die Praxis sehr guter und attraktiver Arbeitgeber. Außerdem bieten wir Ihnen die Möglichkeit, auf kompakte Art und Weise eine Stärken-Schwächen-Analyse Ihrer Arbeitsplatzkultur vorzunehmen.

#### **Empfohlene Leistungen:**

- Impulsvortrag von Great Place to Work®, der Ihnen aufzeigt, was gute Arbeitgeber erfolgreich macht (6.c)
- Quick-Check «Arbeitsplatzkultur & Arbeitgeberattraktivität», bei dem ausgewählte Mitarbeitende in Ihrem Haus eine erste Einschätzung zu erlebten Stärken und möglichen Handlungsfeldern geben (1.f)

*Komplettpreis der empfohlenen Leistungen: 2.750 €*





## B. In die Entwicklung einsteigen



**Für alle, die in die Entwicklung ihrer Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität einsteigen wollen.**

Hiermit erhalten Sie eine fundierte Standortbestimmung Ihrer Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität. Im Zentrum steht die bewährte Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung, die konkrete und belastbare Aussagen über Stärken und Handlungsfelder Ihres Hauses liefert.

Die gewonnenen Erkenntnisse werden mit externen Benchmarks verglichen und anschließend Zielwerte für Ihre Entwicklung formuliert. Hierfür erhalten Sie Impulse und Inspiration für Ihre Personalarbeit – Sie machen gemeinsam mit Great Place to Work® den Schritt von der Analyse hin zur Aktion.

### Empfohlene Leistungen:

- Auftakt-Beratung «Projektplanung und Umsetzung» (1.a)
- Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung und Great Place to Work® Kultur Audit (2.a, 2.f)
- Basis-Reporting und Vertiefungsanalysen zur Mitarbeiterbefragung und zum Kultur Audit (3.a, 3.b, 3.c, 3.h)
- Optional: Auswertung der Befragungsergebnisse für einzelne Organisationseinheiten (3.e)
- Ergebnispräsentation und Handlungsempfehlung von Great Place to Work® (4.a)
- Optional: Teilnahme an Beste-Arbeitgeber-Wettbewerben (5.a, 5.b)

*Komplettpreis der empfohlenen Leistungen: ab 10.500 €*

## C. Arbeitsplatzkultur nachhaltig weiterentwickeln



**Für alle, die mit validen Befragungsergebnissen bis auf Teamebene und gezielten Maßnahmen langfristig an der Entwicklung ihrer Kultur arbeiten wollen.**

Wenn Sie noch einen Schritt weitergehen möchten, empfehlen wir Ihnen diese Lösung: Hiermit können Sie die Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität nachhaltig weiterentwickeln. Dank der bewährten Mitarbeiterbefragung mit differenzierten Ergebnissen bis auf Teamebene können Sie zielgerichtet Maßnahmen ableiten – sowohl für das Gesamthaus als auch für Abteilungen und Teams.

Die Führungskräfte werden befähigt, mit den Befragungsergebnissen konstruktiv zu arbeiten und positive Veränderungen in ihrem Arbeitsbereich einzuleiten. Sie profitieren von Best Practices sehr guter Arbeitgeber und setzen mit Unterstützung unserer Experten konkrete Maßnahmen um.

### Empfohlene Leistungen:

- Auftakttermin und weitere Informationsformate zur

Vorbereitung des Projekts (1.a, 1.b)

- Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (2.a) – optional mit weiteren Themen oder individuellen Fragen (2.b)
- Basis-Reporting zur Mitarbeiterbefragung (3.a), Benchmarking und Potenzialanalyse (3.b)
- Differenzierte Auswertung der Befragungsergebnisse nach Abteilungen und Teams (3.d, 3.e)
- Kultur Audit und Best-Practice-Workshop für die Gestaltung Ihrer Arbeitsplatzkultur (2.f, 4.c)
- Unterstützung beim Folgeprozess mit Befähigung der Führungskräfte, um maximale Wirkung zu erzielen (4.a, 4.d)
- Optional: Teilnahmen an Beste-Arbeitgeber-Wettbewerben (5.a, 5.b)

*Komplettpreis der empfohlenen Leistungen: ab 15.050 €*

## D. Die Arbeitgebermarke wirksam positionieren



Für alle, die ihre attraktive Arbeitsplatzkultur sichtbar machen wollen.

Wenn Ihre eigenen Mitarbeitenden Sie als attraktiven Arbeitgeber wahrnehmen, empfehlen wir Ihnen, diese Qualität dauerhaft nach innen und außen zu positionieren. Sie suchen eine kompakte Erhebung mit der Chance, als bester Arbeitgeber ausgezeichnet zu werden, möglicherweise ergänzend zu eigenen Befragungen? Dann ist dieses Paket die perfekte Wahl – aber auch dann, wenn Sie gleichzeitig Impulse zur weiteren Gestaltung Ihrer Arbeitsplatzkultur suchen.

Im Zentrum dieses Lösungsansatzes steht Ihre Teilnahme am Great Place to Work® Wettbewerb „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ sowie ggf. angeschlossener Regional- und Branchenwettbewerbe. Sie nutzen den validen Vergleich mit anderen Unternehmen Ihrer Branche und Unternehmensgröße.

### Empfohlene Leistungen:

- Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (2.a) und Kultur Audit (2.f)
- Basis-Reporting zur Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (3.a) – optional inkl. Auswertung für Organisationseinheiten (3.d)
- Teilnahme an Beste-Arbeitgeber-Wettbewerben (5.a, 5.b)
- Bei erfolgreicher Platzierung auf einer Great Place to Work® Beste-Arbeitgeber-Liste: Teilnahme an der Prämierungsveranstaltung und am Workshop „Employer-Branding Impulse“ (5.c)

*Komplettpreis der empfohlenen Leistungen: ab 5.300 €*



### Individuelle Lösungen

(optional mit Teilnahme an Beste-Arbeitgeber-Wettbewerben)

Sie haben spezifische Anliegen zur Weiterentwicklung einer attraktiven Arbeitsplatzkultur, die die hier vorgestellten Lösungen nicht abdecken? Sie suchen für besondere Herausforderungen wie Gesundheitsförderung, Talent Management, Diversity etc. Lösungen oder Inspiration?

Bitte setzen Sie sich gerne mit uns Verbindung, um Ihr Anliegen zu besprechen. Gerne formulieren wir Ihnen ein maßgeschneidertes Angebot.

# Great Place to Work® Befragung

## Teilnahme für Unternehmen unter 50 Mitarbeitende

Unternehmen unter 50 Beschäftigten bieten wir ein besonders kompaktes und kostengünstiges Format für die Standortbestimmung der Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität an.



**Auspacken**

Sie erhalten ein Befragungspaket mit Papier-Fragebögen, Briefumschlägen, versiegelter «Wahlurne», Infoplakaten, einfacher Durchführungsanleitung und praktischem Versandkarton.

**Ankreuzen**

Die Fragebogen werden an alle Mitarbeitenden verteilt. Die Mitarbeitenden haben 2 Wochen Zeit, den Fragebogen zu bearbeiten und anschließend in die Wahlurne einzuwerfen.

**Abschicken**

Nach Ablauf der 2 Wochen wird die versiegelte Wahlurne von Ihnen zurück an Great Place to Work® gesandt.

**Auswerten**

Bei Teilnahme von mindestens 5 Mitarbeitenden erhalten Sie einen grafischen Ergebnisbericht inklusive Vergleichswerten und Handlungsleitfaden.

**Anpacken**

Der Feedback-Bericht gibt Ihnen wertvolle Hinweise für die gezielte Weiterentwicklung Ihrer Arbeitsplatzkultur. Im Erfahrungsaustausch mit anderen teilnehmenden Unternehmen erhalten Sie zusätzliche Impulse für die erfolgreiche Umsetzung.

### Durchführung auch als Online-Mitarbeiterbefragung möglich!

Voraussetzung: Internetzugang und persönliche Firmen-E-Mail-Adresse für alle Mitarbeitenden.

# Leistungen und Preise

## Unternehmen unter 50 Mitarbeitende

Profitieren Sie auch als kleineres Unternehmen von der Teilnahme an der renommierten Great Place to Work® Benchmark-Befragung!

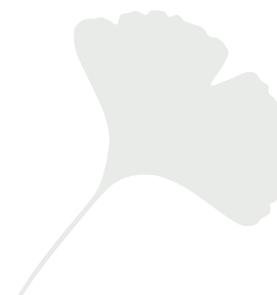
Die Durchführung ist sehr einfach und kann mit geringem Aufwand organisiert werden. Die Untersuchungen werden in leicht handhabbarer, auf die besonderen Anforderungen und Ressourcen kleinerer Unternehmen zugeschnittener Form, durchgeführt. Die Ermittlung der Benchmarkdaten und der besten Arbeitgeber im Wettbewerb «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» erfolgt innerhalb einer eigenen Größenklasse für Unternehmen von 10 bis 49 Beschäftigten.

### Great Place to Work® Befragung und Wettbewerb «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt»

| Leistungen   |          | Erläuterung  |
|--|----------|--|
| Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (Kurzbefragung)  | ✓        | Durchführung paper-pencil oder online  |
| Great Place to Work® Kultur-Audit (Kurzbefragung)<br><small>Optional; bei Wettbewerbsteilnahme obligatorisch</small> | ✓        | Befragung der Einrichtungsleitung zu Maßnahmen der Personalarbeit  |
| Ergebnisbericht zur Mitarbeiterbefragung (inklusive Vergleichsdaten anderer Unternehmen)                             | ✓        | Umsetzungsorientierter Report mit Handlungsleitfaden   |
| Teilnahme am Wettbewerb «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt»<br><small>Optional; ohne Zusatzkosten</small>          | ✓        | Durchführung Mitarbeiterbefragung und Kultur-Audit bei Wettbewerbsteilnahme obligatorisch  |
| Workshop zur Weiterentwicklung der Arbeitsplatzkultur in kleinen Unternehmen   | Optional | Aufbauend auf der Mitarbeiterbefragung entwickeln Sie mit Unterstützung eines Consultants von Great Place to Work® einen Aktionsplan sowie Maßnahmen zur Weiterentwicklung |

### Kosten nach Unternehmensgröße

|   |  |
|---|--|
| 10 bis 24 Mitarbeitende   | € 950*   |
| 25 bis 49 Mitarbeitende   | € 1.600*   |
| Optional: Eintägiger Entwicklungsworkshop   | € 1.800  |
| Die genannten Preise verstehen sich zzgl. 19% MwSt. sowie zzgl. möglicher Reisekosten/Spesen. | * Zzgl. Fallpreis pro Mitarbeitendem.<br>Bei Online-Mitarbeiterbefragung: zzgl. 2,50 €;<br>bei Paper-Pencil Befragung: zzgl. 3,50 €. |



# Ablauf der Great Place to Work® Befragung und des Wettbewerbs

## Zeitplan



## Projektagenda

### Flexibel zwischen März und November

**VORBEREITUNG**  
4 Wochen

- Umfassende Unterstützung der internen Projektleitung
- Leitfäden zur Orientierung
- Checklisten
- Mustervorlagen für die interne Kommunikation
- Stichprobenziehung nach einheitlichen Standards
- Persönlicher Ansprechpartner für Ihre Fragen
- Geringer Gesamtaufwand durch effizientes Projektmanagement

**MITARBEITERBEFRAGUNG**  
Feldphase 2 Wochen

- Durchführung online oder paper-pencil
- Versand Erinnerung nach 1 Woche
- Rückmeldung zur Teilnahmequote

**KULTUR-AUDIT**  
Abgabe nach max. 8 Wochen

- Bearbeitung Fragebogen zu Kultur-Maßnahmen durch HR-Verantwortliche
- Bearbeitungszeit durchschnittlich 1 Woche

### Flexibel ab Mai bis zum Frühjahr des Folgejahres

**REPORTING**  
ab 4 Wochen nach MAB

- Feedback-Report zur Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung
- Benchmark-Report (auf Basis aktueller Benchmark-Daten)
- Ergebnispräsentationen flexibel nach Vereinbarung und Zielgruppe
- Kultur-Audit-Report / Best-Practice-Report ab Februar des Prämierungsjahres (falls gewählt)

**ENTWICKLUNG**  
fortlaufend

- Beratung, Workshops, Fokus-Gruppen etc.
- Auswahl & Umsetzung von Maßnahmen
- Prozessbegleitung

**AUSZEICHNUNG**  
im Frühjahr

- Publikation der Liste «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» in der «Wirtschaftswoche» sowie in weiteren Medien

# Der Great Place to Work® Wettbewerb «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt»

Auf Grundlage der Ergebnisse der Benchmark-Befragung wird die Liste «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» ermittelt und publiziert.

Alle Teilnehmer der regionalen Benchmark-Befragung zur Qualität und Attraktivität der Arbeitsplatzkultur können auch am angeschlossenen Wettbewerb «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» teilnehmen und sich für einen Platz auf der Beste-Liste bewerben. Ziel ist es, Unternehmen, die bereits eine sehr gute Arbeitsplatzkultur entwickelt haben, besondere Anerkennung zukommen zu lassen und mit dem Great Place to Work® Qualitätsiegel auszuzeichnen. Die Auszeichnung erfolgt differenziert nach Größenklassen. Nichtplatzierte Unternehmen bleiben anonym.

Voraussetzung für die Wettbewerbsteilnahme ist die Durchführung einer Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung sowie eines Kultur-Audit (Maßnahmenanalyse). Die beiden Untersuchungsinstrumente werden im Verhältnis von 2:1 gewichtet, die Beurteilung der Arbeitsplatzkultur und der Arbeitgeberattraktivität durch die Mitarbeitenden steht also im Vordergrund.

Ausgezeichnete Unternehmen des Wettbewerbs «Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt» über 50 Mitarbeitenden qualifizieren sich zudem automatisch für den bundesweiten Wettbewerb «Deutschlands Beste Arbeitgeber».

Dabei werden auch Sonderpreise für herausragende Leistungen in besonders wichtigen Feldern der Personalarbeit vergeben.



An den Great Place to Work® Befragungen und Wettbewerben haben allein im vergangenen Jahr bundesweit über 600 Unternehmen aller Größen, Branchen und Regionen teilgenommen.



«Sachsen-Anhalt ist ein tolles Land zum Leben und Arbeiten. Hierzu wollen wir beitragen und ein Arbeitgeber sein, der seine Mitarbeitenden in hohem Maße begeistert. Dabei lassen wir uns gerne von Great Place to Work® messen und gewinnen so neue Impulse auf dem kontinuierlichen Entwicklungsweg.»

# Über Great Place to Work®

## Die Experten für Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität

Great Place to Work® ist ein internationales Forschungs- und Beratungsinstitut, das Unternehmen weltweit bei der Entwicklung einer attraktiven Arbeitsplatzkultur unterstützt.

Die Umsetzung einer attraktiven, mitarbeiterorientierten Arbeitsplatzkultur ist ein Prozess mit verschiedenen Stationen und Anforderungen.

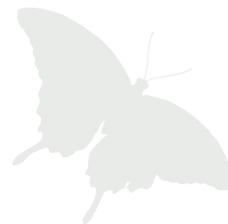
Hierzu bietet Great Place to Work® Unternehmen aller Größen und Branchen zahlreiche bewährte Forschungsinstrumente und Beratungsleistungen.

Unsere langjährige Erfahrung fördert ein grundlegendes Verständnis für eine mitarbeiterorientierte Arbeitsplatzkultur, ermöglicht genaue Messungen und verdeutlicht wichtige Zusammenhänge.

So erfahren Sie, welche Maßnahmen bereits effektiv sind, in welchen Bereichen noch Optimierungsbedarf besteht und werden bei der Weiterentwicklung als attraktiver Arbeitgeber optimal unterstützt.

Neben regelmäßigen Benchmarkstudien sowie der Ermittlung ausgezeichneter Arbeitgeber bieten wir auch zahlreiche individuelle Forschungs- und Beratungsleistungen.

Great Place to Work® Deutschland zählt weltweit zu den größten Great Place to Work® Instituten und vereint hohe Analysekompetenz und langjährige Beratungsexpertise. Great Place to Work® Deutschland ist nach ISO 9001 zertifiziert.



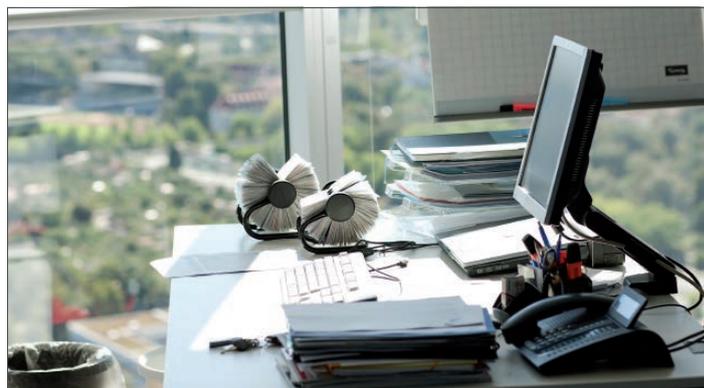
# Termine und Events

**Unbedingt vormerken**

## Messen & Events

Hier treffen Sie uns.  
Zum Kennenlernen, Informieren und Austauschen.

[www.greatplacetowork.de/veranstaltungen](http://www.greatplacetowork.de/veranstaltungen)



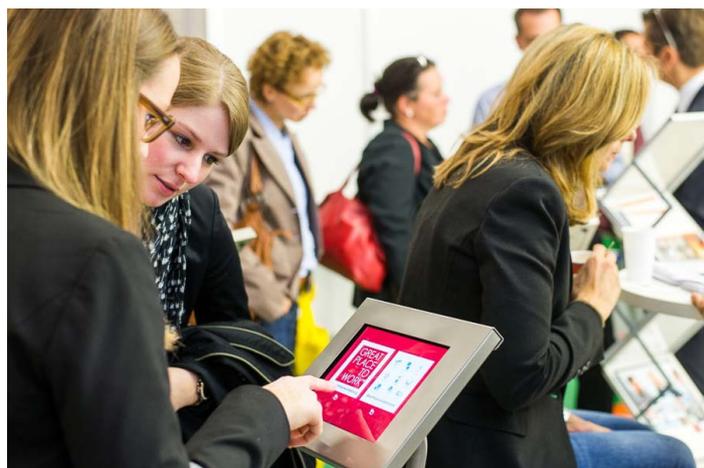
## Arbeitsplatzkultur online

### Great Place to Work® Webinare

Wir halten regelmäßig Vorträge zu einer Vielzahl von Themen, die mit der Frage verbunden sind, warum sich die Schaffung einer vertrauensbasierten und erfolgsfördernden Arbeitsplatzkultur lohnt, wie die Umsetzung erfolgreich gestaltet werden kann und wie Unternehmen attraktive Arbeitgeber werden können.

Hierzu bieten wir eine online-basierte Vortragsreihe an, um Ihnen unser Wissen zur Schaffung und Weiterentwicklung einer attraktiven Arbeitsplatzkultur zu vermitteln.

[www.greatplacetowork.de/webinare](http://www.greatplacetowork.de/webinare)



**Gute Aussichten**



**Befragung & Wettbewerb  
«Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt»**

**Fordern Sie jetzt Ihre  
Anmeldeunterlagen an!**

**T +49 221 93 33 5 - 0**

**[info@greatplacetowork.de](mailto:info@greatplacetowork.de)**

**[www.greatplacetowork.de](http://www.greatplacetowork.de)**



**Great Place to Work® Deutschland**

Hardefuststraße 7  
50677 Köln

**T** +49 221 93 33 5 - 0  
**F** +49 221 93 33 5 - 100  
**E** [info@greatplacetowork.de](mailto:info@greatplacetowork.de)

[www.greatplacetowork.de](http://www.greatplacetowork.de)

WACHSTUM  
INNOVATION KULTUR  
VERTRAUEN ARBEITSPLATZ  
GESTALTEN